



Arild Kastmann, administrerende direktør i Jæren Industripartner, forteller engasjert om driften.

FANGER OPP DE SOM FALLER UT

TEKST/FOTO// BETHI DIRDAL JÅTUN /

Samtidig som maskinene går og godt over 100 mennesker har sin faste jobb hos Jæren Industripartner, sørger Industripartneren også for at nærmere 40 personer finner veien tilbake til arbeidslivet igjen, hvert eneste år.

Jæren Industripartner er blitt en viktig aktør for NAV og kommunene i arbeidet med å løse arbeidstakere som av forskjellige årsaker har falt utenfor arbeidslivet en periode, tilbake til fast jobb. Jobbkompetanse, kaller de arbeidet, og har ulike tiltakspakker å ta i bruk, alt etter den enkeltes historikk og behov.

Stor pågang

– Noen kommer til oss i forbindelse med arbeidsavklaring, der NAV ønsker at vi skal se nærmere på den gjeldende personen i gi en vurdering på når han eller hun er klar for å finne sin plass i det ordinære arbeidsmarkedet igjen. Andre er klare for såkalt "arbeid med bi-stand", der de går inn i en stilling i en ordinær bedrift, men får jevnlig oppfølging fra oss over

en bestemt periode, eksemplifiserer attføringsleder, Trond Nessa.

– Behovet er stort og vi har opptil ett års ventetid på noen av tiltakene, opplyser han. Næring på Jæren møter Nessa sammen med administrerende direktør, Arild Kastmann, på Øksnevad, der Jæren Industripartner har administrasjonen, attføringsavdelingen og produksjonsavdelingen for treemballasje.

Vil og kan ta mer

– Fra vår side skulle vi gjerne tatt inn flere, men Nav og kommunene kan ikke på samme måte som private bedrifter foreta investeringer med tanke på fremtidig gevinst. De baserer sine prioriteringer på utgiftsavveininger, forklarer Kastmann og trekker fram "Snu i døra"-prosjektet som et eksempel på noe han ønsker seg mer av.

– Prosjektet retter seg mot unge mellom 18-25 år, som har falt utenfor skole og arbeidsliv. Vi hjelper dem med å få seg en jobb, lærlingeplass eller skolegang. Prosjektet viser at dette betaler seg allerede etter ni måneder. Alternativet var at disse levde på trygd, forteller han.

Nær 90 bedrifter tar imot

Totalt 87 bedrifter har knyttet seg opp mot Jæren Industripartner og fungerer som hospiteringsplasser for folk som trenger arbeidstrening før de er klare for å gå tilbake til ordinær jobb igjen.

– Jæren Industripartner stiller med veileder og følger opp både den som hospiterer og arbeidsgiver. Skulle det skje ting som gjør at den aktuelle bedrift ikke er fornøyd med vedkommende, ordner vi selvsagt opp i det. Erfaringene så langt viser imidlertid at dette hører med til sjeldenhetene. Stort sett går det veldig greit, og ofte ender det opp med at vedkommende blir tilbudt jobb i samme bedrift han eller hun har hospitert i, forklarer Nessa.

I stadig utvikling

Jæren Industripartner ble etablert som en del av HVPU-reformen på 90-tallet, da institusjoner som Nærlandsheimen og Bakkebø ble nedlagt. Målet var at personer med nedsatte arbeidsevner i større grad skulle integreres i samfunnet. Kommunene opprettet i forbindelse med reformen ulike arbeidsinstitusjoner for at disse gruppene skulle ha daglig arbeid å gå til.

– Vi opplever at mange fortsatt utelukken- de tenker på Jæren Industripartner som det, men vi har utviklet oss mye siden den gang, påpeker Kastmann.

Oppegående bedrift

– I treproduksjonen her på Øksnevad har vi



Trond Nessa, attføringsleder i Jæren Industripartner.

for eksempel rundt 40 ansatte som alle bidrar til at Kverneland og Øglænd System får det de trenger av treemballasje. Produksjonen er automatisert og bygger på Lean-prinsipper. Våre ansatte opererer forhåndsinnstilte CNC-maskiner og sørger for at produksjonen går som den skal. Vi er fullt på høyde med andre produsenter det er naturlig å sammenlikne oss med, og vi har en nærhet til markedet som er enestående. Dette er vi stolte av!

Omsetningen har doblet seg siden 2009. Omleggingen fra manuelt til maskinelt arbeid, gjør at arbeidslederne, som tidligere brukte nærmere 80 prosent av tiden i produksjonen, nå knapt bruker 20 prosent av tiden sin der.

– Nå jobber de som veiledere mesteparten av tiden, og de ansatte tar ansvar for produksjonsarbeidet, helt og fullt, smiler han fornøyd.

Trenger flere som Christiansen!

I tillegg til produksjonen på Øksnevad, har Jæren Industripartner også produksjonsenheter på Håland på Bryne og i Nærbø sentrum. Kastmann mener at flere av de ansatte hos ham kunne ha gjort en like god jobb i andres produksjonsavdelinger, forutsatt standardproduksjon.

– Se på Tore Christiansen i SFF. For ham er det et strategisk valg å ansette folk som faller utenfor, folk med psykiske eller fysiske handikap, Downs syndrom eller liknende. Han har besluttet at 20 prosent av de ansatte skal bestå av denne typen mennesker. Ikke fordi han er snill, men fordi han ser at det også gagnar arbeidsmiljøet og –innsatsen totalt sett. Det er rett og slett bra for businessen, påpeker Kastmann som ønsker seg flere av Christiansens kaliber.

– Tro det, mene det, ja endog til ville det, men gjøre det, - aldri! Var det ikke så Peer Gynt, sa? Mange snakker positivt om oss, men det er ikke nok. Vi trenger handling, - bedriftsledere som åpner opp dørene for mennesker som ikke er A4. Jeg kan love at det utelukkende vil være et gode for bedriften. Jeg har selv sett det.